

Yaş Koşulu Dışındaki Emeklilik Koşullarını Sağlayarak İşten Ayrılan İşçinin Kıdem Tazminatı Hakkı

The Right of Severance of Workers Who Complete Retirement Conditions Out of Age

*Dr. Ş. Esra BASKAN**

Özet

1475 sayılı Kanununun 14. maddesinin birinci fıkrasının 5. bendine göre emekliliğe ait yaş şartları dışında kalan sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayılarını tamamlayan ve bu nedenle iş sözleşmesini fesheden işçinin kıdem tazminatı alma hakkı bulunmaktadır. İşçinin söz konusu haktan faydalanabilmek için İş Kanunu kapsamında olmak, en bir yıl kıdeme sahip olmak, sigortalı olunan tarihe göre kanunda farklı olarak düzenlenen sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısını doldurmuş olmak, kendi isteği ile işten ayrılmak ve şartları taşıdığı belgelenen şartları aranmaktadır. Söz konusu haktan faydalanan işçinin tekrar çalışmaya başlamasının hakkın kötüye kullanılması teşkil edip etmeyeceği ve bu haktan birden fazla kez yararlanmanın mümkün olup olmadığı ise öğreti ve uygulamada tartışmalıdır.

Anahtar Kelimeler

Kıdem Tazminatı, 1475 Sayılı İş Kanunu, Sigortalılık Süresi, Prim Ödeme Gün Sayısı, Emeklilik.

Abstract

The employer has the right to receive the right of severance after completing the insured period and the number of the premiums earned days except for the age conditions of retirement according to the 1st paragraph of the 14th article of the 1475 numbered article. In order to be able to benefit from the said law, the employer is required to be in the scope of the Labor Act, to have at least one year of seniority, to fill the number of different insurance periods and premium earned days in accordance with the insurance subject, to leave the job voluntarily and to certify that they have conditions. Whether or not it will constitute abuse of the right to start working again, and whether it is possible to use it more than once, should be discussed in teaching and practice.

Keywords

The Right of Severance, Labour Act No. 1475, Insurance Period, The Number of the Premiums Earned Days, Retirement.

* Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD Öğretim Görevlisi.