

İsviçre İş Hukukunda İş Aracılığı ve Ödünç İş İlişkisi

Intermediation and Borrowing Business Relationship in Swiss Business Law

*Prof. Dr. E. Tuncay SENYEN KAPLAN**

Özet

Esneklik ihtiyacını karşılamak için ortaya çıkan atipik bir istihdam türü olan ödünç iş ilişkisi kısaca, bir işverenin işçisini geçici bir süre için onun rızası ile başka bir işverene iş görme edimini ifa etmek üzere göndermesidir.

İsviçre İş Hukukunda iş aracılığı ve ödünç iş ilişkisi, Federal İş Aracılığı ve Ödünç Personel Verilmesi Kanununda düzenlenmiştir. Çalışmamızda Kanunda getirilen iş aracılığı ve ödünç personel verilmesi konusu üzerinde durulacaktır.

Anahtar Kelimeler

İş Aracılığı, ödünç İş İlişkisi, Ödünç Veren, Ödünç Alan, Ödünç Sözleşme, İş Sözleşmesi.

Abstract

To meet the need for flexibility, the loan-to-work relationship briefly is an atypical type of employment, which is to send an employer's work temporarily with his will to perform his or her job of working with another employer.

In Swiss business law, business mediation and loan-to-business relationships are regulated by the Federal Employment Service and Borrowing Personnel Act. In our study, we will focus on business mediation and lending the personnel, which is brought by the law.

Keywords

Business Mediation, Borrowing Business Relationship, Lender, Borrower, Borrowing Contract.

* Başkent Üniversitesi, Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Anabilim Dalı, Öğretim Üyesi.